



Bel Fuse Inc.  
Кодекс профессиональной этики

**Принято 11 февраля 2004 г.**

**Обновлено 24 октября 2007 г.**

**Обновлено 9 февраля 2011 г.**

**Обновлено 28 июля 2015 г.**

**Обновлено 1 ноября 2017 г.**

**Обновлено 1 ноября 2018 г.**

**Обновлено 1 августа 2019 г.**

**Обновлено 28 июля 2021 г.**

**Обновлено 3 августа 2024 г.**

**Обновлено 23 июля 2025 г.**

## Оглавление

ВВЕДЕНИЕ.....	1
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД АКЦИОНЕРАМИ .....	2
Финансовая безупречность.....	2
Противодействие легализации доходов, полученных преступным путем .....	2
Инсайдерская торговля .....	2
Антимонопольная деятельность .....	3
КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ .....	4
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД BEL .....	5
Возможности для бизнеса.....	5
Ресурсы компании .....	5
Интеллектуальная собственность.....	5
Равные возможности.....	6
Противодействие притеснениям.....	6
Охрана труда и техника безопасности .....	6
Алкоголь и наркотики.....	7
Конфиденциальность информации.....	7
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ПОТРЕБИТЕЛЯМИ.....	7
Качество продукции.....	7
Подлинность комплектующих .....	8
Продажи, маркетинг и реклама.....	8
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ.....	8
Подрядчики и поставщики .....	8
Подарки и развлечения.....	8
ОБЯЗАННОСТИ ПЕРЕД НАШИМИ СООБЩЕСТВАМИ .....	9
Защита окружающей среды .....	9
Ответственный подход к добыче полезных ископаемых.....	10
Запросы СМИ.....	10
Общественная деятельность.....	10
Соблюдение антикоррупционного законодательства .....	11
Соблюдение правил экспортного контроля и санкционных требований.....	12
СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ .....	12
АНКЕТА ДЛЯ КОНТРОЛЯ СОБЛЮДЕНИЯ НОРМ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА .....	13
ИСКЛЮЧЕНИЯ .....	13



## ВВЕДЕНИЕ

Ценности компании Bel Fuse Inc. («Bel») определяют всю нашу деятельность. Компания Bel стремится вести бизнес в соответствии с высочайшими этическими и правовыми стандартами и создала среду, в которой открытое и честное общение является ожиданием, а не исключением. Невыполнение данного обязательства ставит под угрозу честное имя, репутацию и бизнес Bel. Компания Bel требует от своих партнеров соблюдения данных стандартов и, в свою очередь, также их соблюдает. Bel стремится достичь лидерства на рынке и успеха в бизнесе, однако достижение результатов посредством неэтичных методов ведения бизнеса недопустимо.

Кодекс профессиональной этики и деловой ответственности компании Bel (настоящий «Кодекс деловой этики», настоящий «Кодекс») подтверждает приверженность компании Bel самым высоким этическим и правовым стандартам, установленным в деловой практике компании Bel. Настоящий Кодекс предоставляет каждому сотруднику, должностному лицу и члену Совета директоров Bel, а также аффилированным и дочерним компаниям Bel, поставщикам, подрядчикам и другим деловым партнерам руководство и информацию для понимания принципов деловой этики компании Bel. Действие настоящего Кодекса распространяется на каждого сотрудника, должностное лицо и члена Совета директоров

компании Bel, а также на ее дочерние и аффилированные компании. Данный Кодекс представляет собой не просто описание стандартов ведения бизнеса, но и центральный элемент общекорпоративной программы компании Bel по обеспечению соответствия. Хотя некоторые положения Кодекса могут меняться в зависимости от постоянного развития рынка, его основной принцип — честность компании Bel — был и остается неизменным. Настоящий Кодекс был создан, чтобы гарантировать, что сотрудники, должностные лица, директора, поставщики, подрядчики и партнеры Bel следуют обязательству Bel по удовлетворению потребностей клиентов в соответствии с этическими и правовыми стандартами, руководствуясь этим основным и неизменным принципом честности.

Настоящий Кодекс призван служить руководством и помогать определять действия и модели поведения, которые являются целесообразными при ведении бизнеса. Если говорить в целом, цель нашего Кодекса — предотвращать правонарушения и содействовать:

- честному и этичному поведению, включая этическое разрешение фактических или возможных конфликтов интересов в личных и профессиональных отношениях;
- полному, справедливому, точному, своевременному и понятному раскрытию информации в отчетах и документах, которые Bel подает или представляет в Комиссию по ценным бумагам и биржам (SEC), а также в других публичных сообщениях;
- соблюдению применимых государственных законов, правил и положений;
- защите активов Bel, включая корпоративные возможности и конфиденциальную информацию;
- честной деловой практике;
- незамедлительному внутреннему сообщению о нарушениях Кодекса соответствующему лицу или лицам, указанным в настоящем Кодексе профессиональной этики; а также
- ответственности за соблюдение настоящего Кодекса профессиональной этики.

Ни один кодекс не может точно определить этическое поведение и нормы, подходящие в каждой ситуации. В конечном счете вам понадобится самостоятельно принимать здоровое деловое суждение.

Все директора, должностные лица и сотрудники обязаны знать настоящий Кодекс, соблюдать его положения и сообщать о любых предполагаемых нарушениях, как описано ниже в разделе «Сообщение о нарушениях».

Соблюдение всех применимых государственных законов, правил и положений, а также настоящего Кодекса и деловой практики компании Bel будет строго контролироваться. Если вы не нарушите такие законы, правила и положения, настоящий Кодекс или деловую практику компании Bel, то будете подвергнуты дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД АКЦИОНЕРАМИ**

Компания Bel стремится действовать в долгосрочных интересах своих акционеров, а также защищать и повышать стоимость их инвестиций, соблюдая самые высокие стандарты этического и законного поведения во всех деловых отношениях. Компания Bel предоставляет точные, своевременные и понятные отчеты и документы в Комиссию по ценным бумагам и биржам (SEC), Службу автоматизированных котировок Национальной ассоциации дилеров по ценным бумагам (NASDAQ) и в другие регулирующие органы, а также в других публичных сообщениях. Компания Bel осуществляет свою деятельность в соответствии с общепринятыми принципами надлежащего корпоративного управления.

### **ФИНАНСОВАЯ БЕЗУПРЕЧНОСТЬ**

Компания Bel требует честного и точного учета и предоставления финансовой информации для принятия ответственных деловых решений. Все бухгалтерские книги, записи и счета должны точно отражать операции и события и соответствовать общепринятым принципам бухгалтерского учета и системе внутреннего контроля Bel.

Примеры неэтичных финансовых или бухгалтерских практик:

- внесение ложных записей, которые намеренно скрывают или маскируют истинный характер любой транзакции;
- неправомерное ускорение или отсрочка регистрации расходов или доходов для достижения финансовых результатов или целей;
- сохранение любых нераскрытых или неучтенных средств или активов, не отраженных в бухгалтерском учете;
- создание или ведение ненадлежащей, вводящей в заблуждение, неполной или мошеннической учетной документации или финансовой отчетности;
- обработка продажи или отправки товара до получения действительного заказа на покупку, предоставленного клиентом;
- осуществление любого платежа в целях, отличных от тех, которые описаны в документах, подтверждающих платеж;
- подписание любых документов, которые предполагаются неточными или ложными.

### **ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ ПРЕСТУПНЫМ ПУТЕМ**

Легализация доходов подразумевает действия, направленные на легализацию, перенаправление или сокрытие происхождения незаконно полученных денег. Компания Bel запрещает все формы легализации доходов, полученных преступным путем, включая сознательное содействие или помощь в этом, и соблюдает все законы по борьбе с отмыванием денег. Сотрудники Bel должны проводить процедуры комплексной проверки «Знай своего клиента» в отношении потенциальных деловых

партнеров, чтобы выявлять любые подозрительные или необычные платежи, обстоятельства и организации, которые могут представлять риск отмывания денег. Сотрудники Vel должны немедленно уведомить своего руководителя о любых подобных проблемах.

## **ИНСАЙДЕРСКАЯ ТОРГОВЛЯ**

Покупать или продавать ценные бумаги (лично или от имени других лиц) на основе существенной непубличной информации запрещено законом. Также противозаконно сообщать (т. е. «давать наводку») существенную непубличную информацию другим лицам, чтобы они могли покупать или продавать ценные бумаги на основе этой информации. Если вам известна существенная непубличная информация о Vel или любой другой компании, включая подрядчиков, клиентов, поставщиков или деловых партнеров, вам запрещено торговать (прямо или косвенно) или давать советы другим относительно торговли ценными бумагами этой компании.

Существенная непубличная информация — это фактическая информация, которую разумный инвестор захочет узнать перед принятием инвестиционного решения. Примеры существенной непубличной информации:

- квартальные или годовые финансовые результаты;
- финансовые прогнозы;
- значительные финансовые события;
- возможные слияния, поглощения, совместные предприятия или продажа активов;
- значительные разработки продуктов.

Эти запреты действуют до тех пор, пока известная вам информация остается существенной и непубличной. Любое лицо, передающее такую конфиденциальную информацию другим лицам, может быть подвергнуто дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения, а также потенциальному уголовному преследованию. Консультации по вопросам, касающимся конкретных транзакций, следует получать у высшего руководства компании Vel до совершения транзакции.

## **АНТИМОНОПОЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Система свободного предпринимательства основывается на предположении, что свободная и открытая конкуренция является наилучшим способом обеспечения достаточного предложения товаров и услуг по разумным ценам. Антимонопольное законодательство США призвано защищать и поощрять активную и честную конкуренцию.

Независимо от того, какую должность вы занимаете, вы обязаны строго соблюдать антимонопольное законодательство США и все законы, регулирующие конкуренцию в любой стране, в которой Vel ведет бизнес. Нарушение антимонопольного законодательства может повлечь за собой суровые гражданские и уголовные санкции, включая тюремное заключение для отдельных лиц, а компания Vel может быть подвергнута значительным штрафам и будет обязана возместить ущерб.

Следующие соглашения, договоренности или взаимоотношения с конкурентами, как в устной, так и в письменной форме, не должны иметь место:

- соглашения об установлении цен или бойкоте определенных поставщиков или клиентов;
- соглашения о распределении продуктов, территорий или рынков;
- соглашения об обмене конфиденциальной конкурентной информацией, особенно ценовой;
- соглашения, ограничивающие производство или продажу продукции.

Контакты с конкурентами являются деликатными и рискованными, поскольку суды могут сделать вывод о наличии соглашения или сговора, если за ними следуют общие действия или схожее поведение. При контактах с конкурентами нельзя обсуждать:

- цены;
- торговые скидки или льготы;
- расходы;
- тендеры;
- маркетинговые планы или исследования;
- производственные планы и возможности;
- любую другую конфиденциальную информацию.

Кроме того, вы не должны помогать конкурентам обмениваться такого рода информацией путем предоставления сведений о ценах или издержках одного поставщика другому поставщику.

Прежде чем связываться с конкурентом, вам следует проконсультироваться с высшим руководством компании Bel. Если какой-либо конкурент начинает обсуждение, затрагивающее вышеуказанные темы, вы должны немедленно закончить беседу и сообщить об этом высшему руководству компании Bel.

Клиенты компании Bel могут свободно устанавливать собственные цены перепродажи продукции Bel. Вы можете предлагать или рекомендовать цены перепродажи, но не должны предпринимать принудительных действий, чтобы заставить клиентов следовать таким предложениям или рекомендациям.

Вам следует проконсультироваться с высшим руководством компании Bel, прежде чем приступать к каким-либо действиям или практике, которые могут быть связаны с антимонопольным законодательством.

## **КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ**

Честность в деловых отношениях означает, что все участники работают вместе ради общего блага и не принимают решения, основываясь на личных интересах. Вы обязаны избегать ситуаций и отношений, которые подразумевают фактический или потенциальный конфликт интересов. Если вы действуете или создаете видимость действий в собственных интересах, то можете потерять доверие клиентов, потребителей и деловых партнеров, а репутация компании Bel может пострадать.

Как правило, конфликт интересов возникает, когда личные или финансовые интересы сотрудника расходятся с его обязанностями перед Bel или с интересами Bel. В некоторых случаях действия супруга, гражданского партнера или ближайшего члена семьи также могут создать конфликт

интересов. Другими словами, конфликт интересов возникает всякий раз, когда деятельность, связь или отношения могут помешать независимому суждению в интересах компании Bel.

Примеры ситуаций, которые могут быть восприняты как конфликт интересов и которых следует избегать:

- ведение бизнеса с фирмой, которая принадлежит целиком или полностью партнеру или родственникам партнера либо контролируется ими;
- имущественные интересы в бизнесе поставщиков, клиентов или конкурентов компании Bel (владение менее чем 1 % акций публично торгуемой компании, которая конкурирует или ведет бизнес с Bel, допустимо);
- выполнение работы с компенсацией или без нее для конкурента, государственного или регулирующего органа, клиента или поставщика Bel либо выполнение любой работы для третьей стороны, которая может отрицательно повлиять на вашу производительность или суждения на работе или уменьшить вашу способность уделять необходимое время и внимание своим обязанностям в Bel;
- кредиты, предоставленные компанией Bel, или гарантии обязательств любого директора или исполнительного должностного лица;
- использование имущества, материалов, принадлежностей, средств или других ресурсов Bel в личных целях.

Следует избегать подобных ситуаций, когда действия в интересах Bel могут быть поставлены под угрозу. Если вы считаете, что вовлечены в потенциальный конфликт интересов, необходимо обсудить это со своим руководителем или высшим руководством компании Bel.

## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД BEL**

### **ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ БИЗНЕСА**

Вы несете ответственность за продвижение деловых интересов компании Bel, когда возникает такая возможность. Вы не должны:

- использовать корпоративную собственность, информацию или должность в компании Bel в личных целях;
- присваивать или перенаправлять другим лицам любые деловые возможности или идеи, в которых компания Bel может быть заинтересована;
- конкурировать с компанией Bel любым способом.

### **РЕСУРСЫ КОМПАНИИ**

Защищайте активы Bel так же, как свои собственные. Эффективное использование корпоративных ресурсов имеет решающее значение для финансовых результатов компании Bel. Ресурсы Bel, которые вам предоставляются для выполнения вашей работы, включают компьютеры, ноутбуки, телефоны, сотовые телефоны, доступ в Интернет и копировальное оборудование. Bel использует эти ресурсы и технологии для законной коммерческой деятельности и поддержки позитивного,

профессионального делового климата. Вы несете личную ответственность за корпоративные активы, переданные под ваш контроль, и должны всегда использовать такие ресурсы и технологии ответственно и профессионально.

- Использование технологий и имущества, предоставляемых Bel, в личных целях возможно в исключительных случаях.
- Вы никогда не должны использовать активы Bel для отображения, передачи или хранения материалов, не соответствующих этическим нормам.
- Вы несете ответственность за защиту этих ресурсов от повреждения, уничтожения, вирусов, изменения, кражи, мошеннических манипуляций и несанкционированного доступа, раскрытия или использования.

## **ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ**

Успех компании Bel зависит от защиты ее интеллектуальной собственности, включая изобретения, исследовательские и технические данные, формулы, открытия, проекты, усовершенствования, идеи, производственные директивы, компьютерные программы, товарные знаки, патенты, авторские права, неопубликованные финансовые или ценовые сведения, другую конфиденциальную информацию и всю связанную с этим документацию. Конфиденциальная информация — это любая информация, которая дает Bel конкурентное преимущество на рынке или которая может нанести вред бизнесу или персоналу Bel в случае ее публичного раскрытия. Кроме того, конфиденциальная информация включает базы данных клиентов, продаж и маркетинга, а также другие корпоративные базы данных, маркетинговые планы, записи о сотрудниках, деловые предложения и стратегии. Вам следует рассматривать всю информацию, полученную в ходе вашей работы в компании Bel, как конфиденциальную информацию компании Bel.

Если у вас есть доступ к конфиденциальной информации Bel, вы обязаны защищать и поддерживать интеллектуальную собственность Bel и обращаться ответственно с конфиденциальной информацией конкурентов, клиентов, поставщиков, подрядчиков и других деловых партнеров, а также бывших сотрудников и конкурентов. Вы не должны использовать ненадлежащие средства для получения конфиденциальной информации о конкуренте.

Сотрудники, поставщики и подрядчики Bel обязаны подписывать соглашения относительно использования конфиденциальной информации и интеллектуальной собственности Bel. Покидая компанию Bel, вам запрещается копировать или сохранять какие-либо документы или другие материалы, содержащие конфиденциальную информацию. Бывшие сотрудники по-прежнему обязаны сохранять конфиденциальность информации, полученной ими во время работы в компании Bel.

## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДРУГ ПЕРЕД ДРУГОМ**

Каждый из нас обязан сообщать о любых действиях или деятельности, которые могут быть расценены как неэтичные. Вы можете сообщить о таких действиях своему руководителю либо воспользоваться горячей линией по вопросам соблюдения этических норм компании Bel или ее сайтом по адресу <http://www.bel.ethicspoint.com/>. Став свидетелем нарушений настоящего Кодекса или деловой практики компании Bel, вы обязаны сообщить о таких нарушениях, даже если вы не вовлечены напрямую.

## **РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ**

Компания Vel стремится предоставлять равные возможности всем сотрудникам и кандидатам на трудоустройство. Все сотрудники и кандидаты оцениваются по их квалификации, продемонстрированным навыкам и достижениям независимо от возраста, расы, цвета кожи, религии, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, генетической информации, национального происхождения, инвалидности, статуса ветерана или любой другой характеристики, защищенной законами и постановлениями местного и федерального уровня, а также на уровне штата. Настоящая политика применяется ко всем этапам трудовых отношений, включая подбор, найм, оценку, продвижение по службе, обучение, перевод, корректирующие действия, дисциплинарные меры, компенсации и льготы. Вы несете ответственность за соблюдение политики Vel в отношении равных возможностей.

Vel стремится по возможности разумно приспособлять условия труда для лиц с ограниченными возможностями после проведения с ними добросовестной беседы и рассмотрения основных функций данной работы.

## **ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ПРИТЕСНЕНИЯМ**

Vel запрещает незаконные притеснения и дискриминацию, включая поведение, комментарии, сообщения по электронной почте или другие действия, которые могут способствовать созданию запугивающей или оскорбительной обстановки. Настоящая политика распространяется на всех директоров и должностных лиц, а также на сотрудников на всех уровнях, на сотрудников и представителей поставщиков, подрядчиков, клиентов и других посетителей на объектах Vel. Компания Vel разработала политику и процедуры, обеспечивающие рабочую среду, свободную от незаконных притеснений и дискриминации. Настоящая политика запрещает притеснения или дискриминацию по признаку расы, цвета кожи, религии, национального происхождения, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, генетической информации, возраста, инвалидности, статуса ветерана или любой другой защищенной законом характеристики сотрудника или кандидата. Дискриминация или притеснение по любому из упомянутых факторов запрещены.

Мы должны высказываться, когда чье-то поведение вызывает у нас или других дискомфорт. Вы несете ответственность за своевременное сообщение о случаях притеснений. Меры возмездия в отношении лиц, добросовестно сообщающих о нарушениях политики компании Vel или предоставляющих информацию для расследования таких нарушений, не допускаются. Vel будет действовать оперативно, чтобы принять корректирующие меры и соответствующие дисциплинарные меры в отношении любых притеснений или возмездия, нарушающих наши политики, вплоть до увольнения.

## **ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ**

Компания Vel стремится обеспечить безопасную и здоровую рабочую среду. Каждый из нас должен уделять внимание профилактике опасностей и предотвращению несчастных случаев и травм. Вы несете ответственность за соблюдение правил и практик по охране труда и технике безопасности, применимых к вашей работе. Вы также несете ответственность за принятие мер предосторожности, необходимых для защиты себя и своих коллег, включая ношение соответствующей одежды и

защитного снаряжения, а также немедленное сообщение руководителю объекта о несчастных случаях, травмах и небезопасных методах работы или условиях.

## **АЛКОГОЛЬ И НАРКОТИКИ**

Компания Vel стремится обеспечить безопасную рабочую среду. Компания Vel подтверждает свои обязательства, запрещая своим сотрудникам употреблять, хранить, распространять наркотики или алкоголь либо находиться под их воздействием во время работы в компании Vel в рабочее время. Кроме того, на территории Vel запрещено распитие спиртных напитков, за исключением случаев, разрешенных высшим руководством Vel.

Vel также может проводить тестирование кандидатов на работу и своих сотрудников. Сотруднику может потребоваться пройти тестирование, если его действия или поведение на работе указывают на то, что он может находиться под воздействием наркотиков или алкоголя. Присутствие алкоголя или контролируемых веществ в организме сотрудника во время работы или исполнения обязанностей является нарушением политики и влечет за собой дисциплинарные меры вплоть до увольнения. Вы обязаны уведомить представителя отдела кадров о любом правонарушении, связанном с наркотиками, совершенном на рабочем месте, не позднее, чем через пять дней после обвинения. Vel будет соблюдать все применимые федеральные и принятые на уровне штата законы по данному вопросу.

## **КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ**

Целью Vel является создание среды знаний, уверенности и доверия. Политика Vel направлена на получение и сохранение только точной, фактической, связанной с работой информации о сотрудниках, необходимой для эффективного ведения бизнеса Vel или требуемой по закону в юрисдикциях, в которых работает Vel. Vel сохраняет конфиденциальность информации о своих сотрудниках и раскрывает ее только уполномоченным сотрудникам, которым она явно необходима, или если это предусмотрено законом.

Информация о клиентах и потребителях позволяет Vel лучше понимать и удовлетворять потребности клиентов и потребителей. Vel информирует клиентов и потребителей об использовании и обработке предоставленной ими информации, включая информирование клиентов и потребителей о собранной информации, о том, как такая информация используется, и о вариантах выбора, которые у них есть в отношении дальнейшего использования информации.

## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ПОТРЕБИТЕЛЯМИ**

### **КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ**

Успех Vel зависит от доверия и удовлетворенности потребителей. Приверженность компании Vel качеству, доступности и безопасности имеет решающее значение для ее постоянного роста и успеха. Компания Vel стремится выпускать продукцию, которая имеет ценность для потребителей, и поддерживать доверие потребителей к своей продукции, основываясь на ее качестве, производительности и безопасности.

Компания Vel придерживается следующих принципов, касающихся безопасности продукции:

- продукция будет безопасна при использовании по назначению;
- испытания на безопасность дадут положительную гарантию безопасности;
- продукция будет соответствовать всем законодательным и нормативным требованиям в отношении разработки и маркировки продукции.

## **ПОДЛИННОСТЬ КОМПЛЕКТУЮЩИХ**

Поддельные или неоригинальные комплектующие — это детали, компоненты или другие узлы, подлинность которых была каким-либо образом нарушена, включая происхождение или источник, используемые материалы, эксплуатационные или технические характеристики. Целостность и качество комплектующих, которые компания Bel использует для производства своей продукции, имеют первостепенное значение для нашего бизнеса и репутации, поэтому мы стремимся использовать в наших производственных процессах только оригинальные комплектующие. Сотрудники Bel должны принимать все разумные меры для минимизации риска внедрения контрафактных комплектующих в наш производственный процесс, включая сотрудничество с нашими поставщиками для поддержания эффективных процессов проверки для обнаружения и сообщения о таких контрафактных комплектующих.

## **ПРОДАЖИ, МАРКЕТИНГ И РЕКЛАМА**

Успех компании Bel на рынке основан на ценности, которую ее продукция представляет для потребителей, а также на правдивости и точности презентаций, рекламы продукции и продаж. Компания Bel не будет использовать ложную или вводящую в заблуждение рекламу для продвижения своей продукции. Утверждения, выгодно сравнивающие продукцию компании Bel с продукцией конкурентов, должны быть фактическими и основываться на предварительном достаточном обосновании. Намеренно вводящие в заблуждение сообщения, упущения важных фактов или ложные заявления о продукции конкурентов недопустимы.

## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ**

### **ПОДРЯДЧИКИ И ПОСТАВЩИКИ**

Отношения между подрядчиками и поставщиками должны регулироваться в соответствии со всеми применимыми законами, а также добросовестной деловой практикой. Компания Bel стремится к установлению прочных, взаимовыгодных деловых отношений с компаниями и частными лицами, которые могут повысить качество ее продукции. Компания Bel поощряет честную конкуренцию среди потенциальных поставщиков, подрядчиков и других продавцов и относится к каждой компании или частному лицу справедливо, честно и без дискриминации. Выбор субподрядчиков, поставщиков и продавцов должен осуществляться на основе объективных критериев, включая качество, техническое совершенство, цену, доставку, соблюдение графиков, пригодность продукта или услуги, поддержание адекватных источников поставок, а также политику и процедуры закупок Bel.

Лица, участвующие в разработке предложений, подготовке заявок или переговорах по контрактам, должны быть уверены в том, что все заявления, сообщения и представления являются точными и правдивыми. Вы всегда должны применять самые высокие этические стандарты в деловой практике

в отношении выбора источника поставок, переговоров, определения условий заключения контрактов, управления всеми закупочными мероприятиями и выполнения работы в соответствии со спецификациями, требованиями и положениями контрактов.

## **ПОДАРКИ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ**

Чтобы сохранить доверие в деловых отношениях компании Bel, вы всегда должны действовать честно. Предоставление или принятие неуместных подарков может подорвать деловые отношения, нанести ущерб репутации Bel и подвергнуть Bel юридическим рискам.

Вы несете ответственность за то, чтобы все решения относительно закупки материалов, поставок и услуг принимались на основе конкурентоспособной цены, качества и производительности, а также таким образом, чтобы сохранить приверженность этическим принципам компании Bel. Предоставление или принятие чего-либо ценного является неуместным, если это можно обоснованно истолковать как попытку повлиять на деловые отношения или решение. Разница между подарком и взяткой может заключаться в вопросе намерения. Недопустимо принимать или требовать откаты или взятки в какой-либо форме. Ко взяткам и откатам, в частности, относятся любые предметы или услуги, предоставленные с целью неправомерного получения благоприятного обращения или поиска конкурентного преимущества. Подобные усилия не должны использоваться для косвенного достижения того, чего компания Bel не могла сделать напрямую надлежащим или законным образом. Нарушение данной политики повлечет за собой дисциплинарные меры вплоть до увольнения, а также возможное уголовное преследование.

В определенных ситуациях или случаях сотрудники компании Bel могут вручать поставщикам, клиентам или потенциальным клиентам небольшие подарки номинальной стоимости, такие как специальные рекламные изделия с логотипом компании, билеты на местные спортивные, общественные или культурные мероприятия, обеды в ресторане или закуски.

Стандарты, регулирующие принятие подарков от поставщиков или их агентов, идентичны стандартам, касающимся дарения подарков клиентам и потенциальным клиентам Bel, поскольку принятие значительного подарка может быть истолковано как неправомерное влияние на выбор поставщика или заключение контракта. Для ведения бизнеса с Bel не обязательно дарить подарки. Подарки номинальной стоимости могут приниматься нечасто, например в праздничный сезон, в качестве разумного делового знака внимания. Обычные развлекательные мероприятия, организуемые поставщиками и связанные с бизнесом, такие как деловые обеды, развлечения, отдых, спортивные или культурные мероприятия, приемлемы. Однако вы должны получить одобрение своего руководителя. Неприемлемо требовать подарки, вознаграждения или деловые знаки внимания для личной выгоды или выгоды сотрудника Bel, члена его семьи или друга. Подарки не следует принимать от поставщика или потенциального поставщика во время переговоров по контракту или в связи с ними. Принятие наличных денег или их эквивалентов, включая чеки, денежные переводы, ваучеры, подарочные сертификаты, кредиты, акции или опционы на акции, не допускается.

Если вы получили подарки или сувениры, то должны немедленно сообщить об этом своему руководителю. В некоторых случаях от вас могут потребовать вернуть подарок с письмом, разъясняющим политику Bel, или, если подарок скоропортящийся или его нецелесообразно возвращать, от вас могут потребовать распределить его между партнерами или пожертвовать на благотворительность, направив дарителю письмо с объяснением.

Партнеры, ведущие бизнес за рубежом, часто узнают об обычаях, связанных с обменом подарками или уплатой определенных сборов. Политика компании Bel направлена на соблюдение всех применимых законов по этим вопросам, в частности Закона США о борьбе с коррупцией за рубежом. Этот закон ограничивает выплаты должностным лицам иностранных правительств, политических партий и кандидатам на государственные должности.

В конечном счете вам потребуется проявлять умеренность и благоразумное деловое суждение, решая, какие ситуации неприемлемы. Если у вас возникли сомнения относительно приемлемости какого-либо подарка или развлекательного мероприятия, проконсультируйтесь со своим руководителем или старшим руководством компании Bel.

## **ОБЯЗАННОСТИ ПЕРЕД НАШИМИ СООБЩЕСТВАМИ**

### **ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Bel стремится быть экологически ответственной компанией и эксплуатировать свои объекты в соответствии с действующими нормами в области охраны окружающей среды, охраны труда и техники безопасности, уделяя первостепенное внимание безопасности и благополучию своих сотрудников и широкой общественности. На всех предприятиях Bel имеются необходимые разрешения, согласования и контрольные процедуры. Bel стремится совершенствовать продукцию, упаковку и производственные операции, чтобы минимизировать их воздействие на окружающую среду.

Вы несете ответственность за соблюдение всех применимых законов, нормативных актов и политик Bel в области охраны окружающей среды, а также за неукоснительное соблюдение надлежащих процедур в отношении обращения с опасными материалами и их утилизации. Компания Bel настаивает на том, чтобы ее поставщики и подрядчики также соблюдали соответствующие законы и рекомендации по охране окружающей среды. Если у вас возникли вопросы или опасения относительно требований или деятельности компании Bel по соблюдению экологических норм, вам следует обратиться к вашему местному руководителю.

### **ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД К ДОБЫЧЕ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ**

Согласно законодательству США и ЕС конфликтные полезные ископаемые — это определенные металлы (тантал, олово, вольфрам и золото), которые добываются из руд, добываемых в «конфликтных регионах» в районе Великих африканских озер. Добыча полезных ископаемых в этих районах может способствовать возникновению вооруженных конфликтов и нарушений прав человека в регионе. Bel поддерживает инициативы по сокращению или прекращению финансирования подобных конфликтов и злоупотреблений и соблюдает все соответствующие законы и правила, регулирующие конфликтные полезные ископаемые. Компания Bel добросовестно внедрила разумно разработанные политики и процедуры для предотвращения попадания конфликтных полезных ископаемых в нашу цепочку поставок, как указано в нашем Заявлении об источниках сырья, не затронутых конфликтами. Сотрудники компании Bel должны следовать рекомендациям, изложенным в Заявлении об источниках сырья, не затронутых конфликтами, чтобы гарантировать, что конфликтные полезные ископаемые не попадут в наш производственный процесс.

### **ЗАПРОСЫ СМИ**

Предоставление четкой и точной информации средствами массовой информации и широкой общественности сохраняет честность компании Ver в ее отношениях с общественностью. Запросы на финансовую или деловую информацию о компании Ver от средств массовой информации, прессы, Комиссии по ценным бумагам и биржам (SEC), NASDAQ, финансового сообщества или общественности следует направлять президенту (генеральному директору) или финансовому директору. Крайне важно, чтобы вы не отвечали на подобные запросы и не связывались с ними самостоятельно, поскольку любой неуместный или неточный ответ, даже отказ от предоставления информации или ответа, может привести к негативному освещению или иным образом серьезно повлиять на правовое положение компании Ver.

Запросы на интервью, касающиеся компании Ver или ее дел, или на выпуск любых пресс-релизов должны быть заранее рассмотрены и одобрены президентом (генеральным директором) или финансовым директором. Аналогичным образом, интервью, инициированные Ver, должны быть одобрены, прежде чем их можно будет запланировать для СМИ.

## **ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Компания Ver стремится понимать особые потребности сообществ, в которых она работает, и гордится своим вкладом в экономическое и социальное развитие этих территорий. Ver поощряет своих сотрудников, должностных лиц и директоров принимать активное участие в жизни сообществ, в которых Ver осуществляет свою деятельность.

Директора, должностные лица и партнеры Ver имеют право:

- поддерживать общественные, благотворительные, религиозные или политические организации;
- поддерживать инициативы по своему выбору;
- рекламировать мероприятие, продукт или услугу;
- предоставлять отзывы.

Вы не должны использовать свою должность или принадлежность в связи с такой поддержкой, одобрением или рекомендацией без одобрения президента (генерального директора) или финансового директора. Вы также должны ясно дать понять, что ваши взгляды и действия не обязательно отражают точку зрения Ver. Если вы являетесь автором статьи или другой публикации и планируете, чтобы вас называли сотрудником, должностным лицом или директором Ver, вы должны сначала получить одобрение президента (генерального директора) или финансового директора. Ни один сотрудник, должностное лицо или директор Ver не имеет права оказывать давление на другого сотрудника, должностное лицо или директора с целью выражения мнения, противоречащего личным убеждениям, или с целью внесения вклада или поддержки политического, религиозного или благотворительного дела.

## **СОБЛЮДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Все сотрудники, должностные лица и директора Ver по всему миру обязаны соблюдать политику и процедуры Ver, применимые к международным деловым операциям, а также правовые требования и этические стандарты каждой страны, в которой они ведут бизнес Ver, а также все законы США, применимые в других странах. Закон США о борьбе с коррупцией за рубежом («FCPA») применяется

к деловым операциям как внутри США, так и в других странах. Его требования касаются точности и полноты бухгалтерских книг и записей, операций с иностранными государственными служащими и запретов на прямое или косвенное предложение оплаты либо предоставление чего-либо ценного иностранным государственным служащим с целью оказания влияния на действия или решения иностранных государственных служащих. Нарушение FCPA может повлечь за собой суровые наказания. Все сотрудники, проживающие или работающие за рубежом, обязаны ознакомиться с FCPA и его требованиями.

Bel ведет бизнес по всему миру. Соответственно, крайне важно, чтобы все сотрудники Bel имели четкое и полное понимание того, что осуществление платежей или политических взносов иностранным правительственным чиновникам или правительственным партнерам, а также предоставление таким лицам чего-либо ценного в ненадлежащих целях, например для обеспечения или сохранения бизнеса для Bel, является незаконным в соответствии с законами США и, скорее всего, законами иностранных государств, в которых Bel осуществляет свою деятельность. Хотя в некоторых регионах, где работает компания Bel, местные обычаи и традиции могут предполагать, что политические взносы или платежи за благоприятные действия или отношение со стороны правительства являются неизбежными, сотрудникам и уполномоченным представителям Bel по всему миру строго запрещено заниматься этим в любой стране мира.

Все сотрудники Bel должны иметь четкое представление о том, что запрещает FCPA. Согласно FCPA, противозаконно оплачивать, предлагать оплатить или разрешать оплатить что-либо ценное иностранным должностным лицам или правительственным партнерам с целью получения или сохранения бизнеса Bel либо для обеспечения неправомерного коммерческого преимущества. «Что-либо ценное» однозначно включает взятки и откаты, но при широкой трактовке охватывает материальные и нематериальные предметы, такие как подарки, развлечения, расходы на поездки, благотворительные пожертвования, политические взносы, наем определенного человека или родственника. Кроме того, обратите внимание: запрет на подарки государственным служащим содержит оговорку о «выгоде государственных служащих». Таким образом, он также запрещает подарки их родственникам, друзьям и организациям, с которыми они связаны. Обратите внимание: закон также широко определяет термин «должностное лицо иностранного правительства», включая, среди прочего, политических кандидатов, должностных лиц государственных организаций, сотрудников государственных учреждений и предприятий.

Запрет FCPA распространяется на любые платежи, осуществляемые через посредников, таких как брокеры или торговые агенты, о которых сотрудники Bel знают или имеют основания знать, что они будут осуществлять платежи иностранным правительственным чиновникам или правительственным партнерам. Следовательно, ни один сотрудник или уполномоченный представитель Bel не должен платить, предлагать или обещать платить, напрямую или косвенно (т. е. через посредников), деньги или что-либо ценное должностным лицам или сотрудникам иностранного правительства с целью получения или сохранения бизнеса Bel либо обеспечения неправомерного коммерческого преимущества для Bel. Более того, необходимо провести достаточное расследование, чтобы убедиться, что ни один из таких представителей не намерен заниматься какими-либо ненадлежащими действиями. При принятии решения о привлечении конкретного представителя необходимо учитывать такие факторы, как репутация и квалификация представителя, порядок и обоснованность компенсации, отношения (если таковые имеются) между владельцами и партнерами представителя и иностранным должностным лицом, наличие или отсутствие каких-либо тайных партнеров, готовность представителя полностью раскрыть свои отношения с нами и законность отношений в соответствии с местным законодательством.

FCRA предусматривает очень ограниченное исключение для платежей, направленных на содействие или ускорение выполнения «стандартных государственных действий». Это ограниченное исключение не распространяется на любые решения иностранного должностного лица или партнера о заключении нового контракта с Bel, о продолжении ведения бизнеса с Bel или о предоставлении неправомерного коммерческого преимущества Bel, а также на любые выплаты иностранному должностному лицу или партнеру, имеющему право принимать любые такие решения. Определение того, может ли производиться выплата за «стандартные государственные действия», является сложной задачей. Чтобы гарантировать полное соблюдение компанией Bel требований FCRA, никакие выплаты, имеющие ценность, должностному лицу или партнеру иностранного правительства не могут быть произведены или разрешены любым партнером компании Bel без предварительной консультации с президентом (генеральным директором) или финансовым директором компании Bel.

### **СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ ЭКСПОРТНОГО КОНТРОЛЯ И САНКЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ**

Экспортный контроль и санкционные требования — это законы, постановления и ограничения на ведение бизнеса, вводимые правительствами в целях продвижения интересов своей национальной безопасности и внешней политики. Компания Bel обязуется уважать и соблюдать любые правила экспортного контроля и экономические санкции, которым могут подвергаться наши продукты или деловые отношения во всем мире. Мы должны убедиться, что строго соблюдаем все соответствующие обязательства, налагаемые государственными законами и правилами импорта/экспорта. Мы также должны гарантировать, что не ведем бизнес со странами, организациями или лицами, на которых распространяются государственные экономические санкции, такие как программы санкций Управления по контролю за иностранными активами Министерства финансов США. Кроме того, партнеры Bel должны проявлять осторожность и не участвовать в каких-либо международных экономических бойкотах, не одобренных правительством США.

Невыполнение вышеуказанных требований может повлечь за собой серьезные последствия для Bel и ее партнеров, включая ограничения или запреты на деятельность Bel, а также штрафы и/или тюремное заключение для отдельных лиц. Следовательно, все сотрудники Bel должны понимать и соблюдать любые такие законы, правила и/или санкционные требования, которые могут применяться к их должностным обязанностям.

### **СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ**

У сотрудников Bel есть много возможностей получить консультацию по вопросам соблюдения норм или сообщить о неправомерных действиях. Сотрудники могут связаться со своим руководителем, менеджером, отделом кадров или воспользоваться горячей линией и сайтом по вопросам соблюдения этических норм по адресу <http://www.bel.ethicspoint.com/>. Если вы сообщаете о неправомерном поведении в отношении высшего руководства, свяжитесь с аудиторским комитетом компании Bel или посетите горячую линию или сайт по вопросам соблюдения этических норм. Предполагаемые нарушения настоящего Кодекса будут расследованы высшим руководством компании Bel или назначенными ими лицами, за исключением предполагаемых нарушений со стороны

должностных лиц или директоров, которые будут расследованы Советом директоров Bel.

Любой, кто обращается за советом, выражает обеспокоенность или сообщает о неправомерном поведении, соблюдает требования настоящего Кодекса. Вы можете получить доступ к горячей линии

или сайту по вопросам соблюдения этических норм Bel по адресу <http://www.bel.ethicspoint.com/>, чтобы сообщить о фактических или предполагаемых нарушениях Кодекса Bel или деловой практики.

Если кто-либо не соблюдает такие законы, правила и положения, настоящий Кодекс или деловую практику компании Bel, он будет подвергнут дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения. Кроме того, недопустимы меры возмездия в отношении кого-либо, кто добросовестно сообщает о неправомерном поведении. Bel примет соответствующие дисциплинарные меры вплоть до увольнения в отношении лиц, замешанных в возмездии. Если вы подозреваете, что вы или кто-то из ваших знакомых подвергся дискриминации за сообщение о возможном неправомерном поведении, вам следует немедленно обратиться к своему руководителю, менеджеру, в отдел кадров, аудиторский комитет, на горячую линию или сайт по вопросам соблюдения этических норм Bel.

Целью Bel является обеспечение быстрого и последовательного соблюдения положений настоящего Кодекса, предоставление защиты лицам, сообщающим о сомнительном поведении, предоставление четких и объективных стандартов и обеспечение справедливого процесса определения нарушений.

### **КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК СОБЛЮДЕНИЯ НОРМ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**Если сомневаетесь, спросите себя...**

- Соответствуют ли мои действия политике и процедурам Bel?
- Действую ли я честно и справедливо?
- Будет ли мне удобно изложить свое решение на общем собрании акционеров?
- Как я буду чувствовать себя после этого?
- Как бы это выглядело в заголовках?
- Какой совет от меня получил бы мой ребенок в такой ситуации?

### **ИСКЛЮЧЕНИЯ**

Любое отступление от Кодекса компании Bel для должностных лиц или директоров может быть сделано только Советом директоров компании Bel. Любые исключения будут незамедлительно раскрыты (вместе с одной или несколькими причинами таких исключений), как того требует закон, Комиссия по ценным бумагам и биржам (SEC) или NASDAQ.

