

Bel Fuse Inc. Etický kódex

Dátum prijatia: 11. februára 2004

Dátum aktualizácie: 24. októbra 2007

Dátum aktualizácie: 9. februára 2011

Dátum aktualizácie: 28. júla 2015

Dátum aktualizácie: 1. novembra 2017

Dátum aktualizácie: 1. novembra 2018

Dátum aktualizácie: 1. augusta 2019

Dátum aktualizácie: 28. júla 2021

Dátum aktualizácie: 3. augusta 2024

Dátum aktualizácie: 23. júla 2025

Obsah

ÚVOD.....	1
ZODPOVEDNOSTI VOČI AKCIONÁROM	2
Finančná bezúhonnosť.....	2
Postupy zabráňujúce praniu špinavých peňazí.....	2
Vnútorne obchodovanie	2
Protimonopolné činnosti	3
KONFLIKTY ZÁUJMOV	4
ZODPOVEDNOSTI VOČI SPOLOČNOSTI BEL.....	5
Obchodné príležitosti.....	5
Zdroje spoločnosti.....	5
Duševné vlastníctvo	5
Rovnosť príležitostí	6
Žiadne obťažovanie.....	6
Zdravie a bezpečnosť	6
Alkohol a drogy	7
Dôvernosc informácií	7
ZODPOVEDNOSŤ VOČI SPOTREBITEĽOM	7
Kvalita výrobkov.....	7
Pravosť jednotlivých súčastí	8
Predaj, marketing a reklama.....	8
ZODPOVEDNOSŤ VOČI OBCHODNÝM PARTNEROM.....	8
Zmluvní partneri a dodávatelia.....	8
Dary a pohostenie.....	8
ZODPOVEDNOSTI VOČI NAŠIM KOMUNITÁM	9
Ochrana životného prostredia	9
Zodpovedné získavanie minerálov.....	10
Dopyty zo strany médií	10
Verejné aktivity.....	10
Dodržiavanie antikorupčných predpisov	11
Dodržiavanie trhovej regulácie a sankcií	12
OZNÁMENIE PORUŠENIA ZÁSAD.....	12
KONTROLNÝ ZOZNAM PRE OTÁZKY ETIKY A ZHODY.....	13
ZRIEKNU Tie SA	13



ÚVOD

V spoločnosti Bel Fuse Inc. („Bel“) sa našimi hodnotami riadi všetko, čo robíme. Bel sa zaväzuje vykonávať podnikateľskú činnosť v súlade s najprísnejšími etickými a právnymi normami a vytvára prostredie, kde je otvorená a čestná komunikácia očakávaná, nie výnimočná. Opačný postup by ohrozil meno, bezúhonnú povesť a podnikanie spoločnosti Bel. Spoločnosť Bel dbá na to, aby jej pracovníci tieto štandardy dodržiavali, a na oplátku ponúka to isté. Spoločnosť Bel sa na jednej strane snaží dosiahnuť vedúce postavenie na trhu a obchodný úspech, na druhej strane však netoleruje dosahovanie výsledkov pomocou neetických obchodných praktík.

Kódex etických a obchodných zodpovedností spoločnosti Bel (tento „Etický Kódex“ alebo „Kódex“) podporuje jej záväzok v zmysle najprísnejších etických a právnych noriem stanovených v jej obchodných postupoch. Tento Kódex poskytuje každému pracovníkovi, vedúcemu predstaviteľovi a členovi predstavenstva spoločnosti Bel, ako aj pridruženým a dcérskym spoločnostiam, dodávateľom, zmluvným a iným obchodným partnerom návod a náhľad na pochopenie podnikateľskej etiky v spoločnosti Bel. Tento Kódex sa vzťahuje na každého pracovníka, vedúceho predstaviteľa a člena predstavenstva spoločnosti Bel, ako aj na jej pridružené a dcérske spoločnosti. Tento Kódex nie je len popisom obchodných noriem, je hlavnou časťou korporátneho programu dodržiavania predpisov platného v spoločnosti Bel. Niektoré jeho formulácie sa môžu meniť, aby odrážali neustále sa vyvíjajúce trhové podmienky, avšak základný princíp Kódexu - bezúhonnosť spoločnosti Bel - sa nemení a nebude meniť. Tento Kódex bol vytvorený s cieľom, aby pracovníci spoločnosti Bel, jej vedúci predstavitelia, riaditelia, dodávatelia, ako aj zmluvní a iní partneri dodržiavali jej záväzok zabezpečiť spokojnosť zákazníka v súlade s etickými a právnymi štandardmi, ktoré sa riadia týmto základným, nemenným princípom bezúhonnosti.

Účelom tohto Kódexu je poskytnúť návod a pomoc pri identifikácii činností a správania, ktoré sú vhodné pri vykonávaní obchodnej činnosti. Vo všeobecnosti je účelom nášho Kódexu zabrániť nevhodnému konaniu a presadzovať:

- čestné a etické správanie, vrátane etického zvládania skutočných alebo zdanlivých konfliktov záujmov v rámci osobných a pracovných vzťahov;
- úplné, férové, presné, včasné a zrozumiteľné zverejňovanie informácií v rámci správ a dokumentov, ktoré spoločnosť Bel predkladá SEC (Security and Exchange Commission - Komisia pre cenné papiere a burzu), a v iných verejne dostupných komunikačných zdrojoch;
- dodržiavanie príslušných vládnych zákonov, pravidiel a predpisov;
- ochranu majetku spoločnosti Bel, vrátane podnikových príležitostí a dôverných informácií;
- postupy férového obchodovania;
- promptné interné oznamovanie porušenia Kódexu príslušnej osobe alebo osobám uvedeným v tomto Etickom kódexe; a
- zodpovednosť pri dodržiavaní tohto Etického kódexu.

Žiadny kódex správania nemôže obsiahnuť popis vhodného morálneho konania a etického správania sa v každej situácii. V rámci konečného rozhodnutia sa musíte spoľahnúť na vlastný dobrý úsudok pri obchodnej činnosti.

Všetci riaditelia, vedúci predstavitelia a pracovníci sú povinní oboznámiť sa s týmto Kódexom, dodržiavať

jeho ustanovenia a oznámiť akékoľvek podozrenie na porušenie podľa popisu nižšie v časti s názvom "Oznamovanie porušenia zásad".

Dodržiavanie všetkých platných vládnych zákonov, pravidiel a predpisov, ako aj tohto Kódexu a obchodných postupov spoločnosti Bel sa bude prísne presadzovať. V prípade nedodržania týchto zákonov, pravidiel a predpisov ako aj tohto Kódexu a obchodných postupov spoločnosti Bel budete podrobení disciplinárnemu konaniu, ktoré môže mať za následok až ukončenie pracovného pomeru.

ZODPOVEDNOSTI VOČI AKCIONÁROM

Spoločnosť Bel sa zaväzuje plniť dlhodobé záujmy svojich akcionárov a chrániť a zveľaďovať hodnotu ich investície dodržiavaním najprísnejších noriem etického a právneho správania sa pri všetkých obchodných jednaniach. Spoločnosť Bel poskytuje presné, včasné a zrozumiteľné správy a dokumenty Komisii pre cenné papiere a burzu (Securities and Exchange Commission) SEC, Systému pre automatickú kotáciu Národnej asociácie obchodníkov s cennými papiermi (National Association of Securities Dealers Automated Quotations, Inc.) NASDAQ a iným regulátorom a masovokomunikačným prostriedkom. Spoločnosť Bel vykonáva svoju podnikateľskú činnosť v súlade s prijatými princípmi dobrého riadenia firmy.

FINANČNÁ BEZÚHONNOSŤ

Spoločnosť Bel vyžaduje čestné a presné záznamy a správy týkajúce sa finančných informácií, aby bolo možné vykonávať zodpovedné obchodné rozhodnutia. Všetky finančné knihy, záznamy a účty musia poskytovať presný obraz o transakciách a udalostiach a musia byť v zhode so všeobecne prijatými účtovnými princípmi a so systémom interných kontrol spoločnosti Bel.

Medzi príklady neetických finančných alebo účtovných praktík patria:

- Nesprávne záznamy, ktoré zámerne skrývajú alebo zakrývajú skutočný stav určitej transakcie
- Nevhodné urýchľovanie alebo odkladanie záznamov o výdavkoch alebo výnosoch za účelom dosiahnutia finančných výsledkov alebo cieľov
- Vedenie akýchkoľvek utajených alebo nezaznamenaných prostriedkov alebo aktív "mimo účtovných kníh"
- Vytvorenie alebo vedenie nevhodnej, zavádzajúcej, neúplnej alebo podvodnej účtovnej dokumentácie alebo finančných výkazov
- Spracovanie predaja alebo odoslanie výrobku pred obdržaním platnej nákupnej objednávky zaslanej zákazníkom
- Vykonanie platby za iným účelom, než je uvedené v sprievodnej dokumentácii k platbe
- Podpísanie dokumentov, o ktorých sa vie, že sú nepresné alebo nepravdivé.

POSTUPY ZABRAŇUJÚCE PRANIU ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ

Pranie špinavých peňazí označuje činnosti, ktorých cieľom je pokúsiť sa legitimizovať, presmerovať alebo utajiť pôvod peňazí získaných nezákonným spôsobom. Spoločnosť Bel zakazuje všetky formy prania špinavých peňazí vrátane jeho vedomého podporovania alebo uľahčovania, pričom dodržiava všetky zákony zabraňujúce praniu špinavých peňazí. Pracovníci spoločnosti Bel sa musia zaviazat, že pri perspektívnych obchodných partneroch budú dodržiavať postupy náležitej starostlivosti označované ako „poznaj svojho zákazníka“, aby dokázali rozpoznať akékoľvek podozrivé či nezvyčajné platby, okolnosti alebo subjekty, ktoré môžu predstavovať riziko prania špinavých peňazí. Pri akýchkoľvek vyššie uvedených obavách musia

pracovníci spoločnosti Bel okamžite informovať svojho nadriadeného.

VNÚTORNÉ OBCHODOVANIE

Je nelegálne kupovať alebo predávať cenné papiere (buď osobne alebo v mene iných) na základe závažných neverejných informácií. Je tiež nelegálne oznámiť (t. j. "dať tip" na) závažnú neverejnú informáciu tretím osobám tak, aby na jej základe mohli kúpiť alebo predáť cenné papiere. Ak máte prístup k závažným neverejným informáciám o spoločnosti Bel alebo inej spoločnosti, vrátane zmluvných partnerov, zákazníkov, dodávateľov alebo obchodných partnerov, nesmiete s nimi obchodovať (priamo alebo nepriamo) ani poskytnúť tretím stranám tip, ako obchodovať s jej cennými papiermi.

Závažná neverejná informácia je faktická informácia, ktorú by chcel rozumný investor vedieť skôr, než vykoná investičné rozhodnutie. Medzi príklady závažných neverejných informácií patria:

- Štvrťročné alebo výročné finančné výsledky
- Finančné predpovede
- Významné finančné pohyby
- Možné fúzie, akvizície, spoločné podniky alebo odpredaje
- Významné vylepšenia výrobkov

Tieto zákazy platia dovtedy, kým je informácia, o ktorej máte vedomosť, závažná a neverejná. Ktokoľvek, kto oznámi takúto neverejnú informáciu iným, môže byť podrobený disciplinárnemu konaniu, ktorého výsledkom môže byť až ukončenia pracovného pomeru, ako aj prípadnému trestnému stíhaniu. Poučenie týkajúce sa otázok o určitých transakciách je potrebné získať od vyššieho manažmentu spoločnosti Bel ešte pred vykonaním príslušnej transakcie.

PROTIMONOPOLNÉ ČINNOSTI

Systém slobodného podnikania je založený na predpoklade, že slobodná a otvorená súťaž je najlepším spôsobom zabezpečenia adekvátnej dodávky tovarov a služieb za rozumné ceny. Účelom protimonopolných zákonov USA je ochrana a podpora aktívnej a spravodlivej súťaže.

Bez ohľadu na vašu pozíciu musíte prísne dodržiavať protimonopolné zákony USA a všetky zákony regulujúce konkurenciu v každej krajine, v ktorej spoločnosť Bel vykonáva svoju podnikateľskú činnosť. Porušenie protimonopolných zákonov môže mať za následok vážne občianskoprávne a trestnoprávne postihy, vrátane odňatia slobody jednotlivcom a spoločnosti Bel môžu byť uložené vážne pokuty a vznesené nároky na náhradu škôd.

V prípade nasledovných dohôd, dojednaní alebo ujednaní, či už ústnych alebo písomných, sú zakázané:

- dohody za účelom dojednania cien alebo bojkotu určitých dodávateľov alebo zákazníkov
- dohody o prideľovaní výrobkov, rozdeľovaní území alebo trhov
- dohody za účelom výmeny citlivých informácií o konkurencii, najmä o cenách
- dohody obmedzujúce výrobu alebo predaj výrobku

Kontakty s konkurenciou sú citlivé a riskantné, pretože v prípade, ak za nimi nasleduje spoločná činnosť alebo konanie, môže súd na ich základe usudzovať o existencii dohôd alebo tajných dohôd. V prípade

kontaktov s konkurenciou nesmiete diskutovať o:

- cenách
- sprostredkovateľských maržiach alebo rabatoch
- nákladoch
- konkurencii
- marketingových plánoch alebo štúdiách
- plánoch a možnostiach výroby
- akýchkoľvek iných dôverných informáciách

Okrem toho nesmiete konkurencii pomáhať pri výmene tohto typu informácií poskytnutím informácií o cenách alebo nákladoch jedného dodávateľa inému dodávateľovi.

Ak máte v pláne kontakt s konkurenciou, mali by ste sa poradiť s vyšším manažmentom spoločnosti Bel. V prípade, že niektorý konkurent iniciuje rozhovor o niektorej z vyššie uvedených tém, musíte sa z danej konverzácie ihneď ospravedlniť a okamžite túto záležitosť nahlásiť vyššiemu manažmentu spoločnosti Bel.

Odberatelia spoločnosti Bel si môžu slobodne stanovovať vlastné ceny pre ďalší predaj jej výrobkov. Môžete navrhnúť alebo odporučiť ceny pre ďalší predaj, avšak nemusíte vykonať donucovacie opatrenia, aby ste požadovali od odberateľov dodržiavanie takýchto návrhov alebo odporúčaní.

Skôr, než sa zapojíte do akejkoľvek činnosti alebo postupov, ktoré sa môžu dotýkať protimonopolných zákonov, mali by ste požiadať o radu vyšší manažment spoločnosti Bel.

KONFLIKTY ZÁUJMOV

Bezúhonnosť v obchodnom vzťahu znamená, že všetci účastníci pracujú spoločne pre spoločné dobro a nerobia rozhodnutia založené na vlastnom záujme. Nesiete zodpovednosť za to, aby ste sa vyhli situáciám a vzťahom, ktoré predstavujú skutočné alebo potenciálne konflikty záujmov. Ak konáte vo svojom vlastnom záujme, resp. tak pôsobíte, môžete stratiť dôveru zákazníkov, spotrebiteľov a obchodných partnerov, pričom môže dôjsť k poškodeniu reputácie spoločnosti Bel.

Vo všeobecnosti dochádza ku konfliktu záujmov kedykoľvek, keď sa osobné alebo finančné záujmy pracovníka líšia od jeho zodpovedností voči spoločnosti Bel alebo jej najlepším záujmom. V niektorých prípadoch môžu vytvárať konflikt záujmov aj činnosti manžela/-ky, druha/družky alebo najbližšieho člena rodiny. Inými slovami, konflikt záujmov vzniká vždy, keď môže mať činnosť, asociácia alebo vzťah negatívny vplyv na nezávislé vykonanie úsudku o najlepšom záujme spoločnosti Bel.

K príkladom situácií, ktoré je možné považovať za konflikt záujmov a ktorým je nutné sa vyhýbať, patria:

- realizácia obchodnej činnosti spoločnosti Bel prostredníctvom firmy, ktorá je v čiastočnom vlastníctve alebo pod čiastočnou kontrolou pracovníka alebo jeho príbuzných
- finančný podiel predajcov, zákazníkov alebo konkurentov spoločnosti Bel (prípustné je vlastníctvo menej ako 1% akcií verejne obchodovanej spoločnosti, ktorá konkuruje spoločnosti Bel alebo s ňou vykonáva podnikateľskú činnosť)

- ☐ vykonávanie odplatnej alebo bezodplatnej práce pre konkurenta, vládny alebo regulačný orgán, zákazníka alebo dodávateľa spoločnosti Bel, alebo vykonávanie akejkoľvek práce pre tretiu stranu, ktorá by mohla mať nepriaznivý vplyv na váš výkon alebo úsudok týkajúci sa vašej práce alebo na Vašu schopnosť venovať potrebný čas a pozornosť vašim povinnostiam v spoločnosti Bel
- ☐ pôžičky od spoločnosti Bel ktorémukoľvek riaditeľovi alebo výkonnému pracovníkovi alebo ručenie za ich záväzky
- ☐ používanie majetku, materiálov, dodávok, prostriedkov alebo iných zdrojov spoločnosti Bel na osobné účely.

Je nevyhnutné vyhýbať sa týmto a podobným situáciám, ktoré by mohli ohroziť lojalitu k spoločnosti Bel. Ak si myslíte, že ste súčasťou potenciálneho konfliktu záujmov, musíte túto skutočnosť konzultovať s Vaším nadriadeným alebo vyšším manažmentom spoločnosti Bel.

ZODPOVEDNOSTI VOČI SPOLOČNOSTI BEL

OBCHODNÉ PRÍLEŽITOSTI

Ste zodpovední za rozvíjanie obchodných záujmov spoločnosti Bel vždy, keď sa takáto príležitosť vyskytne. Nesmiete:

- využívať majetok a informácie, resp. svoju pozíciu v spoločnosti Bel na osobný prospech
- ☐ si privlastniť obchodnú príležitosť alebo myšlienku, o ktorú by mohla mať spoločnosť Bel záujem, ani ju presmerovať na tretie strany
- ☐ akýmkoľvek spôsobom konkurovať spoločnosti Bel

ZDROJE SPOLOČNOSTI

Chránite majetok spoločnosti Bel tak, ako by ste chránili svoj vlastný majetok. Efektívne využívanie zdrojov spoločnosti je základným princípom spoločnosti Bel. Medzi zdroje spoločnosti Bel, ktoré máte k dispozícii na vykonávanie svojej práce, patria počítače, laptopy, telefóny, mobilné telefóny, prístup na internet a kopírovacie zariadenia. Spoločnosť Bel udržiava tieto zdroje a technológie na legitímne podnikateľské činnosti a na podporu pozitívnych profesionálnych podnikateľských podmienok. Ste osobne zodpovední za zverený majetok spoločnosti, pričom sa od vás očakáva, že budete takéto zdroje a technológie používať vždy zodpovedne a profesionálne.

- ☐ Majetok a technológie poskytnuté spoločnosťou Bel sa môžu využívať na komunikáciu súkromného charakteru iba výnimočne
- ☐ Nikdy nesmiete využívať majetok spoločnosti Bel na zobrazovanie, prenos ani ukladanie nevhodných materiálov
- ☐ Nesiete zodpovednosť za ochranu týchto zdrojov pred poškodením, zničením, vírusmi, zmenou, krádežou, podvodnou manipuláciou a neoprávneným prístupom, poskytnutím alebo použitím.

DUŠEVNÉ VLASTNÍCTVO

Úspech spoločnosti Bel závisí od ochrany jej duševného vlastníctva, vrátane vynálezov, výskumu a technických údajov, vzorcov, objavov, návrhov, vylepšení, nápadov, výrobných smerníc, počítačových programov, ochranných značiek, patentov, autorských práv, nezverejnených finančných informácií alebo informácií o cenách, iných dôverných informácií a všetkej súvisiacej dokumentácie. Dôverná informácia je akákoľvek informácia poskytujúca spoločnosti Bel konkurenčnú výhodu na trhu alebo informácia, ktorá by mohla v prípade zverejnenia poškodiť podnikanie alebo personál spoločnosti Bel. Medzi dôverné informácie patria aj databázy s údajmi o zákazníkoch, tržbách, marketingu a ďalších firemných záležitostiach, marketingové plány, záznamy o zamestnancoch a obchodné návrhy a stratégie. Všetky informácie, ktoré ste získali počas svojej práce v spoločnosti Bel, by ste mali považovať za jej dôverné informácie.

Ak máte prístup k dôverným informáciám spoločnosti Bel, ste povinní chrániť a udržiavať jej duševné vlastníctvo a narábať zodpovedne s citlivými informáciami o konkurencii, zákazníkoch, dodávateľoch, zmluvných a iných obchodných partneroch, ako aj o bývalých zamestnancoch a konkurentoch. Pri vyhľadávaní dôverných informácií o konkurencii nesmiete používať nevhodné prostriedky.

Požaduje sa, aby pracovníci, dodávatelia a zmluvní partneri spoločnosti Bel podpísali dohody týkajúce sa používania dôverných informácií spoločnosti Bel a jej duševného vlastníctva. Pri odchode zo spoločnosti Bel si nesmiete vyhotoviť kópie akýchkoľvek dokumentov, resp. si takéto dokumenty alebo iné materiály obsahujúce dôverné informácie nesmiete ponechať. Bývalí zamestnanci sú naďalej viazaní povinnosťou zachovávať dôvernosť informácií, ktoré sa dozvedeli v rámci pracovného pomeru v spoločnosti Bel.

VZÁJOMNÉ ZODPOVEDNOSTI

Každý z nás je zodpovedný za nahlásenie akýchkoľvek konaní alebo činností, ktoré by sa mohli považovať za neetické. Takéto činnosti môžete nahlásiť svojmu manažérovi, resp. prostredníctvom horúcej linky/webových stránok Dodržiavanie etických zásad spoločnosti Bel na adrese <http://www.bel.ethicspoint.com/>. Ak ste boli svedkom porušenia tohto Kódexu alebo obchodných postupov spoločnosti Bel, ste povinní takéto porušenia nahlásiť, aj keď sa vás priamo netýkajú.

ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ

Spoločnosť Bel sa zaväzuje poskytovať rovnaké príležitosti všetkým svojim pracovníkom a uchádzačom o zamestnanie. Všetci pracovníci a uchádzači o zamestnanie sú hodnotení na základe kvalifikácie, preukázaných zručností a dosiahnutých výsledkov, a to bez ohľadu na vek, rasu, farbu pleti, náboženské vyznanie, pohlavie, sexuálnu orientáciu, rodovú príslušnosť, genetickú informáciu, národnosť, zdravotné znevýhodnenie, status vojnového veterána alebo akúkoľvek inú črtu, na ktorú sa vzťahuje ochrana federálnych, štátnych alebo miestnych zákonov a nariadení. Tieto zásady sa vzťahujú na všetky fázy zamestnaneckého vzťahu vrátane náboru, nástupu do zamestnania, hodnotenia, povýšenia, školenia, presunu, nápravného opatrenia, disciplíny, kompenzácie a benefitov. Nesiete zodpovednosť za dodržiavanie zásad spoločnosti Bel, ktoré sa týkajú rovnosti príležitostí.

Spoločnosť Bel prijala zaväzok, že po predchádzajúcej dobre mienenej diskusii so zamestnancom a po preskúmaní základných funkcií danej pracovnej pozície bude podľa možností a v primeranej miere vychádzať v ústrety osobám so zdravotným znevýhodnením.

ŽIADNE OBŤAŽOVANIE

Spoločnosť Bel zakazuje akékoľvek nezákonné obťažovanie a diskrimináciu, vrátane konania, poznámok, e-mailových správ alebo iného správania, ktoré môže prispievať k vytváraniu prostredia zastrašovania alebo urážania. Tieto zásady sa vzťahujú na všetkých riaditeľov, vedúcich predstaviteľov a pracovníkov na všetkých úrovniach, ako aj na pracovníkov a zástupcov dodávateľov, zmluvných partnerov a zákazníkov spoločnosti Bel a na ostatných návštevníkov v prevádzkach spoločnosti Bel. Spoločnosť Bel má vytvorené zásady a postupy na zabezpečenie pracovného prostredia bez nezákonnej diskriminácie a obťažovania. Tieto zásady zakazujú obťažovanie alebo diskrimináciu na základe rasy, farby pleti, vierovyznania, národnosti, pohlavia, sexuálnej orientácie, rodovej identity, genetickej informácie, veku, zdravotného znevýhodnenia, statusu vojnového veterána alebo akejkoľvek inej zákonne chránenej charakteristiky pracovníka alebo uchádzača o zamestnanie. Diskriminácia alebo obťažovanie na základe vyššie uvedených faktorov sú zakázané.

V prípade, že je pre nás alebo pre ostatných konanie nejakej osoby nepríjemné, musíme sa ozvať. Nesiete zodpovednosť za okamžité nahlásenie obťažovania v momente, keď k nemu dôjde. Nebudú sa tolerovať odvetné opatrenia voči osobám, ktoré takéto porušenia zásad spoločnosti Bel nahlásia, ani voči osobám, ktoré poskytnú informácie v rámci vyšetrovania takýchto porušení. Spoločnosť Bel bude konať promptne, aby prijala príslušné disciplinárne a nápravné opatrenia s ohľadom na akékoľvek obťažovanie alebo odplatu, ktorých výsledkom môže byť až rozviazanie pracovného pomeru.

ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

Spoločnosť Bel sa zaväzuje zabezpečovať bezpečné a zdravé pracovné prostredie. Každý z nás musí dbať na prevenciu pred nebezpečenstvami a vyhýbať sa nehodám a zraneniam. Nesiete zodpovednosť za dodržiavanie pravidiel BOZP a postupov, ktoré sa vzťahujú na vašu prácu. Máte zodpovednosť aj za prijatie preventívnych opatrení potrebných na vašu ochranu a ochranu vašich spolupracovníkov, vrátane nosenia vhodného odevu a ochranného vybavenia a za okamžité nahlásenie nehôd, zranení a nebezpečných postupov alebo podmienok podnikovému manažérovi.

ALKOHOL A DROGY

Spoločnosť Bel sa zaväzuje poskytovať bezpečné pracovné prostredie. Spoločnosť Bel posilňuje svoj záväzok tým, že zakazuje svojim pracovníkom používať, vlastniť, resp. distribuovať nelegálne drogy alebo alkohol alebo byť pod ich vplyvom počas vykonávania práce pre spoločnosť Bel počas prevádzkových hodín. Okrem toho nie je v priestoroch spoločnosti Bel dovolený alkohol okrem prípadov povolených vyšším manažmentom spoločnosti Bel.

Spoločnosť Bel môže navyše vykonávať u svojich uchádzačov a pracovníkov testy na prítomnosť alkoholu. Od pracovníka sa môže požadovať, aby sa podrobil testu, ak jeho výkon v práci alebo jeho správanie naznačuje, že by mohol byť pod vplyvom drog alebo alkoholu. Prítomnosť alkoholu alebo kontrolovanej látky u pracovníka počas jeho pobytu v práci alebo počas výkonu práce sa považuje za porušenie zásad s následným disciplinárnym konaním, ktorého výsledkom môže byť až ukončenie pracovného pomeru. Ak ste presvedčení o tom, že na pracovisku došlo k porušeniu predpisov v oblasti nelegálnych drog, musíte o tom informovať svojho zástupcu oddelenia Ľudských zdrojov v lehote piatich dní od dátumu zistenia. Spoločnosť Bel bude v tejto záležitosti postupovať v súlade so všetkými platnými štátnymi a federálnymi zákonmi.

DÔVERNOSŤ INFORMÁCIÍ

Úmyslom spoločnosti Bel je vytvoriť prostredie vedomostí, sebavedomia a dôvery. Politikou spoločnosti Bel je získavať a udržiavať iba presné a faktické informácie o zamestnancovi súvisiace s prácou, ktoré sú potrebné na efektívne vykonávanie podnikateľskej činnosti spoločnosti Bel alebo ktoré vyžaduje zákon v rámci jurisdikcie, v ktorej spoločnosť Bel pôsobí. Bel udržiava informácie o pracovníkoch v tajnosti a sprístupňuje ich iba oprávnenému personálu, pre ktorý sú jednoznačne potrebné alebo si ich vyžaduje zákon.

Informácie o zákazníkoch a spotrebiteľoch umožňujú spoločnosti Bel lepšie porozumieť a vyhovieť ich potrebám. Spoločnosť Bel informuje zákazníkov a spotrebiteľov o používaní a manipulácii s informáciami, ktoré jej poskytujú, pričom ich zároveň informuje o zhromažďovaných informáciách, o spôsobe, akým sa využívajú, a o možnostiach týkajúcich sa ich ďalšieho použitia.

ZODPOVEDNOSTI VOČI SPOTREBITEĽOM

KVALITA VÝROBKOV

Úspech spoločnosti Bel závisí od dôvery a spokojnosti zákazníkov. Závazok spoločnosti Bel zabezpečovať kvalitu, dostupnosť a bezpečnosť je nevyhnutný pre jej neustály rast a úspech. Spoločnosť Bel sa zaväzuje poskytovať výrobky, ktoré spotrebiteľom ponúkajú hodnotu, a udržiavať dôveru spotrebiteľov v jej výrobky na základe ich kvality, výkonu a bezpečnosti.

Spoločnosť Bel prijala záväzok dodržiavať nasledujúce princípy týkajúce sa bezpečnosti výrobkov:

- Výrobky budú bezpečné pri ich správnom použití
- Skúšky bezpečnosti poskytnú pozitívne dôkazy o bezpečnosti
- Výrobky budú v zhode so všetkými legislatívnymi a regulačnými požiadavkami s ohľadom na ich vývoj a označovanie

PRAVOSŤ JEDNOTLIVÝCH SÚČASTÍ

Falošné alebo nepravé diely sú diely, súčiastky alebo iné montážne prvky, ktorých pravosť bola istým spôsobom skreslená, a to napríklad aj z hľadiska ich pôvodu alebo zdroja, použitých materiálov, výkonu či vlastností. Najdôležitejším faktorom z hľadiska nášho podnikania a dobrej povesti je integrita a kvalita súčastí, ktoré spoločnosť Bel používa na výrobu svojich produktov. Z tohto dôvodu sa snažíme vo svojich výrobných procesoch používať iba pravé diely. Pracovníci spoločnosti Bel musia prijať všetky rozumné opatrenia na minimalizáciu rizika, že sa do našich výrobných procesov dostanú akékoľvek nepravé diely. Súčasťou tohto procesu je spolupráca s našimi dodávateľmi pri zachovávaní účinných procesov skríningu na zistenie a nahlásenie takýchto falzifikátov.

PREDAJ, MARKETING A REKLAMA

Úspech spoločnosti Bel na trhu je založený na hodnote, ktorú jej výrobky poskytujú spotrebiteľom, ako aj na pravdivosti a presnosti reklamy a prezentácií výrobkov a tržieb. Spoločnosť Bel nebude používať nepravdivé ani klamlivé reklamy na propagáciu svojich výrobkov. Tvrdenia, ktoré priaznivo porovnávajú výrobky spoločnosti Bel s výrobkami konkurencie, musia byť faktické a založené na predchádzajúcom adekvátnom zdôvodnení. Úmyselne zavádzajúce posolstvá, vynechanie dôležitých faktov alebo klamné tvrdenia týkajúce sa výrobkov konkurencie sú neprijateľné.

ZODPOVEDNOSTI VOČI OBCHODNÝM PARTNEROM

ZMLUVNÍ PARTNERI A DODÁVATELIA

Vzťahy so zmluvnými partnermi a dodávateľmi je nutné riadiť v súlade so všetkými platnými zákonmi, ako aj s dobrými obchodnými postupmi. Spoločnosť Bel sa zaväzuje vyhľadávať silné, vzájomne prospešné obchodné vzťahy so spoločnosťami a jednotlivcami, ktoré/-í môžu vylepšiť kvalitu jej výrobkov. Spoločnosť Bel podporuje férovú konkurenciu medzi potenciálnymi dodávateľmi, zmluvnými partnermi a inými predajcami a jedná s každou spoločnosťou alebo jednotlivcom spravodlivo, poctivo a bez diskriminácie. Subdodávateľov, dodávateľov a predajcov je nutné vyberať na základe objektívnych kritérií, medzi ktoré patrí kvalita, technická dokonalosť, cena, dodávka, dodržiavanie harmonogramov, vhodnosť výrobkov alebo služieb, udržiavanie adekvátnych zdrojov dodávok a nákupné zásady a postupy spoločnosti Bel.

Jednotlivci, ktorí sa podieľajú na návrhoch, prípravách cenových ponúk alebo zmluvných rokovaniach, si musia byť istí, že všetky vyhlásenia, oznámenia a vyjadrenia sú presné a pravdivé. V rámci obchodných postupov musíte vždy aplikovať najprísnejšie etické normy v zmysle výberu zdroja, rokovania, zadania zákazky a správy všetkých činností týkajúcich sa nákupov a realizácie v súlade so špecifikáciami, požiadavkami a článkami zmluvy.

DARY A POHOSTENIE

Pre udržanie dôvery v obchodných vzťahoch spoločnosti Bel musíte vždy konať poctivo. Odovzdanie alebo prijatie nevhodných darov môže nashtrbiť obchodné vzťahy, poškodiť reputáciu spoločnosti Bel a vystaviť ju právnym rizikám.

Nesiete zodpovednosť za to, aby ste sa uistili, že všetky rozhodnutia týkajúce sa nákupu materiálov, dodávok a služieb sa prijali na základe vysúťaženej ceny, kvality a výkonu a spôsobom, ktorý zachováva bezúhonnosť spoločnosti Bel. Odovzdanie alebo prijatie čohokoľvek cenného je nevhodné v prípade, ak by takéto konanie mohlo byť interpretované ako snaha o ovplyvňovanie obchodného vzťahu alebo rozhodnutia. Rozdiel medzi darom a úplatkom môže byť otázkou úmyslu. Je neprijateľné prijať alebo požadovať akúkoľvek formu odplaty alebo úplatku. Ako úplatok alebo odplata sa chápe akýkoľvek predmet alebo láskavosť poskytnutá za účelom nenáležitého zabezpečenia priaznivého zaobchádzania alebo vyhľadávania konkurenčných výhod. Takéto úsilie sa nesmie vyvíjať na nepriame získanie niečoho, čo spoločnosť Bel nemôže získať priamo riadnym alebo legálnym spôsobom. Dôsledkom porušenia týchto zásad bude disciplinárne konanie, vrátane prípadného ukončenia pracovného pomeru, ako aj možného trestnoprávneho stíhania.

V určitých situáciách alebo pri určitých príležitostiach môžu pracovníci spoločnosti Bel darovať dodávateľom, odberateľom alebo potenciálnym zákazníkom malé dary zanedbateľnej hodnoty, napr. špeciálne reklamné predmety s logom spoločnosti, lístky na miestne športové, spoločenské alebo kultúrne podujatia, jedlá v reštaurácii alebo občerstvenie.

Normy regulujúce prijímanie darov od dodávateľov alebo ich zástupcov sú rovnaké ako normy, ktoré platia pre odovzdávanie darov odberateľom a potenciálnym zákazníkom spoločnosti Bel, pričom prijatie daru značnej hodnoty by sa mohlo chápať ako nenáležité ovplyvňovanie výberu dodávateľa alebo zadania zákazky. Na obchodovanie so spoločnosťou Bel nie je nevyhnutné dávať dary. Občas, napr. počas sviatkov, je prípustné prijať dary zanedbateľnej hodnoty ako formu obchodnej zdvorilosti. Rutinné pohostenie zo

strany dodávateľov, ktoré súvisí s obchodnou činnosťou - napr. pracovné obedy/večere, zábava, rekreácia, výlety za športom alebo kultúrne podujatia - sú akceptovateľné; avšak iba so súhlasom vášho nadriadeného. Nie je prijateľné vyžadovať dary, odmeny alebo obchodné zdvorilosti za účelom osobného prospechu alebo prospechu pracovníka spoločnosti Bel, člena rodiny alebo priateľa/-ky. Od dodávateľa alebo potenciálneho dodávateľa by sa nemali prijímať dary počas rokovaní o zmluve alebo v súvislosti s nimi. Je neprípustné prijať hotovosť alebo ekvivalenty hotovosti vrátane šekov, príkazov na prevod finančných prostriedkov, zľavových kupónov, darčkových poukážok, úverov, akcií alebo opcí na akcie.

Ak prijmete dary alebo láskavosti, musíte o tom ihneď informovať svojho nadriadeného. Za určitých okolností sa od Vás môže vyžadovať vrátenie daru spolu s listom vysvetľujúcim zásady spoločnosti Bel. Ak sa jedná o dar rýchlo podliehajúci skaze alebo ak by bolo jeho vrátenie nepraktické, môže sa od Vás požadovať, aby ste sa o tento dar rozdelili s kolegami alebo ho darovali na charitatívne účely spolu s vysvetľujúcim listom pre darcu.

Pracovníci vykonávajúci obchodnú činnosť v zahraničí sú si často vedomí zvykov, medzi ktoré patrí výmena darov alebo úhrada určitých poplatkov. Politikou spoločnosti Bel je dodržiavanie všetkých platných zákonov týkajúcich sa týchto záležitostí, najmä Zákona o zahraničných korupčných praktikách (Foreign Corrupt Practices Act). Tento zákon obmedzuje platby predstaviteľom zahraničných vlád, politických strán a kandidátov na úrad.

V konečnom dôsledku musíte preukázať striedmosť a rozvážny obchodný úsudok v rozhodovaní o tom, ktoré situácie sú neakceptovateľné. V prípade akýchkoľvek pochybností o prípustnosti daru alebo pohostenia sa poraďte s nadriadeným alebo s vyšším manažmentom spoločnosti Bel.

ZODPOVEDNOSTI VOČI NAŠIM KOMUNITÁM

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Spoločnosť Bel sa usiluje o to, aby bola zodpovednou firmou z hľadiska ochrany životného prostredia a aby prevádzkovala svoje podniky v súlade s príslušnými predpismi týkajúcimi sa životného prostredia a BOZP, a to spôsobom, ktorý do maximálnej miery zohľadňuje bezpečnosť a blahobyt jej pracovníkov a verejnosti. V podnikoch spoločnosti Bel sa uchovávali potrebné povolenia, súhlasy a kontroly a spoločnosť Bel sa snaží o vylepšenie výrobkov, baliacich a výrobných operácií, aby minimalizovala ich dopad na životné prostredie.

Nesiete zodpovednosť za dodržiavanie všetkých platných zákonov, predpisov a zásad spoločnosti Bel týkajúcich sa životného prostredia a za pozorné dodržiavanie príslušných postupov s ohľadom na manipuláciu s nebezpečnými materiálmi a ich likvidáciu. Spoločnosť Bel trvá na tom, aby príslušné zákony a smernice týkajúce sa ochrany životného prostredia dodržiavali aj jej dodávatelia a zmluvní partneri. Ak máte otázky alebo pochybnosti o požiadavkách alebo činnostiach spoločnosti Bel, ktoré sa týkajú dodržiavania predpisov v oblasti životného prostredia, mali by ste sa obrátiť na svojho miestneho manažéra.

ZODPOVEDNÉ ZÍSKAVANIE MINERÁLOV

Konfliktné minerály sú konkrétne kovy - tantal, cín, wolfrám a zlato - získavané z rúd, ktoré sa ťažia v tzv. konfliktných regiónoch na území Veľkých afrických jazier podľa špecifikácie v zákonoch USA alebo EÚ. Získavanie minerálov z týchto oblastí môže podporovať ozbrojené konflikty a porušovanie ľudských práv v

tomto regióne, resp. k nim prispievať. Spoločnosť Bel podporuje iniciatívy na obmedzenie, resp. zrušenie financovania takýchto konfliktov a porušení práv, pričom dodržiava všetky príslušné zákony a predpisy, ktoré regulujú konfliktné minerály. Ako je uvedené v našom Vyhlásení o bezkonfliktných zdrojoch, spoločnosť Bel zaviedla v dobrej viere rozumne navrhnuté zásady a postupy, ktoré majú zabrániť vstupu konfliktných minerálov do nášho dodávateľského reťazca. Pracovníci spoločnosti Bel musia dodržiavať usmernenia uvedené vo Vyhlásení o bezkonfliktných zdrojoch, aby pomohli zabrániť vstupu konfliktných minerálov do nášho výrobného procesu.

DOPYTY ZO STRANY SPRAVODAJSKÝCH MÉDIÍ

Poskytovanie jasných a presných informácií médiám a verejnosti zachováva bezúhonnosť spoločnosti Bel v jej vzťahu s verejnosťou. O požiadavkách týkajúcich sa finančných alebo obchodných informácií o spoločnosti Bel zo strany médií, tlače, Komisie pre cenné papiere a burzu (SEC), NASDAQ, finančného spoločenstva alebo verejnosti je nutné informovať prezidenta/CEO alebo CFO. Je nevyhnutné, aby ste na takéto dopyt neodpovedali ani sa nekontaktovali, pretože akákoľvek nevhodná alebo nepresná odpoveď, dokonca aj odmietnutie alebo popretie informácie môže mať za následok nepriaznivú publicitu, čo by mohlo by mať vážny vplyv na právne postavenie spoločnosti Bel.

Žiadosti o rozhovor týkajúci sa spoločnosti Bel alebo jej záležitostí, resp. vydanie tlačových správ musí vopred skontrolovať a schváliť prezident/CEO alebo CFO. Rozhovor iniciovaný spoločnosťou Bel musí byť podobne schválený ešte pred prípadnou dohodou s médiami.

VEREJNÉ AKTIVITY

Spoločnosť Bel prijala záväzok, že si bude uvedomovať určité potreby v komunitách, v rámci ktorých pôsobí, a je hrdá na svoj príspevok k hospodárskemu a spoločenskému vývoju v týchto miestach. Spoločnosť Bel podporuje svojich pracovníkov, vedúcich predstaviteľov a riaditeľov, aby sa aktívne podieľali na živote komunit, v rámci ktorých pôsobí.

Riaditelia, vedúci predstavitelia a pracovníci spoločnosti Bel môžu slobodne:

- podporovať komunitu, charitatívne, náboženské alebo politické organizácie
- podporovať záležitosti podľa svojho výberu
- propagovať udalosť, výrobok alebo službu
- poskytovať referencie

V súvislosti s takouto podporou, propagáciou alebo referenciou nesmiete uvádzať svoju pracovnú pozíciu ani príslušnosť bez súhlasu prezidenta/CEO alebo CFO. Musíte tiež jasne vyjadriť, že vaše názory a konanie sa nemusia nevyhnutne zhodovať s názormi a činnosťami spoločnosti Bel. Ak autorizujete článok alebo inú publikáciu a plánujete sa predstaviť ako pracovník, vedúci predstaviteľ alebo riaditeľ spoločnosti Bel, musíte najskôr získať súhlas od prezidenta/CEO alebo CFO. Žiadny pracovník, vedúci predstaviteľ ani riaditeľ spoločnosti Bel nesmie vykonávať nátlak na iného pracovníka, vedúceho predstaviteľa alebo riaditeľa, aby vyjadril názor, ktorý nie je v súlade s jeho osobným presvedčením, resp. aby prispel na určitú politickú, náboženskú či charitatívnu záležitosť alebo ju podporil.

DODRŽIAVANIE ANTIKORUPČNÝCH PREDPISOV

Všetci pracovníci, vedúci predstavitelia a riaditelia v prevádzkach spoločnosti Bel po celom svete musia

dodržiavať jej zásady a postupy týkajúce sa medzinárodných obchodných transakcií a právne požiadavky a etické normy každej krajiny, v ktorej vykonávajú obchodnú činnosť v mene spoločnosti Bel, ako aj všetky zákony USA platné v ostatných krajinách. Zákon o zahraničných korupčných praktikách ("FCPA") sa vzťahuje na obchodné transakcie na území USA aj v zahraničí. Jeho požiadavky sa týkajú presného a úplného vedenia finančných kníh a záznamov, ako aj transakcií so zahraničnými vládnymi predstaviteľmi, pričom zakazuje priame alebo nepriame poskytovanie platieb alebo čohokoľvek cenného takýmto zahraničným vládnym predstaviteľom za účelom ovplyvňovania ich konania alebo rozhodovania. Dôsledkom porušenia FCPA môžu byť vážne pokuty, pričom všetci pracovníci žijúci alebo pracujúci v zahraničí sa musia so zákonom FCPA a jeho požiadavkami oboznámiť.

Spoločnosť Bel podniká na celom svete. Preto je nevyhnutné, aby si všetci pracovníci spoločnosti Bel jasne a úplne uvedomovali, že poskytovanie platieb alebo politických príspevkov zahraničným vládnym predstaviteľom alebo vládnym zamestnancom, resp. poskytnutie akejkoľvek hodnotnej veci takýmto osobám za nevhodným účelom, ako napr. na zabezpečenie alebo získanie obchodu pre spoločnosť Bel, je z pohľadu zákonov USA a veľmi pravdepodobne aj z pohľadu zákonov zahraničných krajín, v ktorých spoločnosť Bel podniká, nelegálne. Keďže na niektorých miestach, kde spoločnosť Bel pôsobí, môžu miestne zvyky a tradície naznačovať, že politické príspevky alebo platby za priaznivé konanie alebo zaobchádzanie zo strany vlády sú neoddeliteľnou súčasťou spôsobu života, pracovníci spoločnosti Bel a jej autorizovaní zástupcovia na celom svete majú prísne zakázané takto konať všade na svete.

Všetci pracovníci spoločnosti Bel by mali mať predstavu o tom, čo zákon FCPA zakazuje. V rámci FCPA je nezákonné platiť zahraničným predstaviteľom alebo vládnym zamestnancom alebo im ponúkať platbu za čokoľvek hodnotné, resp. takúto platbu autorizovať, aby spoločnosť Bel získala alebo si udržala zákazku alebo aby si zaistila nenáležité obchodnú výhodu. "Čokoľvek hodnotné" sa jasne týka úplatkov a podplácania, ale je tiež všeobecne interpretované tak, aby sem patrili aj hmotné alebo nehmotné položky, ako sú darčeky, pohostenie, cestovné výdavky, dobročinné dary, politické príspevky alebo prijatie jednotlivca alebo príbuzného do zamestnania. Okrem toho upozorňujeme, že zákaz poskytovania darov vládnym predstaviteľom sa vykladá tak, aby znamenal „v prospech vládných predstaviteľov“, čiže zakazuje aj poskytovanie darov ich príbuzným, priateľom a spriazneným organizáciám. Je potrebné si uvedomiť, že zákon taktiež obsiahne definuje pojem „zahraničný vládny predstaviteľ“, a to tak, aby do tejto kategórie patrili okrem iného kandidáti na politické funkcie, pracovníci vo verejných organizáciách a spoločníci v organizáciách a podnikoch, ktorých vlastníkom je štát.

Zákaz podľa zákona FCPA sa týka aj všetkých platieb uskutočnených prostredníctvom sprostredkovateľov, ako sú makléri alebo zástupcovia predaja, o ktorých sa pracovníci spoločnosti Bel domnievajú, resp. majú dôvod sa domnievať, že uskutočňujú platby v prospech zahraničných vládných predstaviteľov alebo vládných zamestnancov. Z tohto dôvodu by žiadny pracovník ani oprávnený zástupca spoločnosti Bel nemal žiadnemu zahraničnému vládnemu predstaviteľovi ani žiadnemu vládnemu zamestnancovi platiť, resp. ponúkať či sľubovať priamu či nepriamu platbu (t. j. cez sprostredkovateľa), peniaze alebo čokoľvek hodnotné v záujme získania alebo udržania zákazky alebo na zabezpečenie nenáležitéj obchodnej výhody pre spoločnosť Bel. Okrem toho by sa malo vykonať dostatočné prešetrenie, aby sa zabezpečilo, že žiadny takýto zástupca nemá v úmysle zúčastniť sa nenáležitéj činnosti. Pri určovaní účasti konkrétneho zástupcu je nutné zohľadniť faktory, ako je jeho reputácia a kvalifikácia, spôsob a primeranosť odškodnenia, prípadný vzťah medzi majiteľmi a pracovníkmi zástupcu a zahraničným predstaviteľom, prítomnosť alebo neprítomnosť tichých spoločníkov, ochota zástupcu úplne zverejniť svoj vzťah s nami a legálnosť vzťahu podľa miestneho práva.

Zákon FCPA umožňuje veľmi limitovanú výnimku pre platby za uľahčenie alebo urýchlenie výkonu "rutinnej činnosti vlády". Táto limitovaná výnimka sa netýka rozhodnutia zahraničného predstaviteľa alebo

zamestnanca udeliť zákazku spoločnosti Bel, pokračovať v obchodovaní so spoločnosťou Bel ani ponúknuť jej nenáležitú obchodnú výhodu a netýka sa ani akejkolvek platby zahraničnému predstaviteľovi alebo zamestnancovi, ktorý má právomoc vykonať dané rozhodnutie. Je komplikované určiť, či je možné realizovať platbu za "rutinnú činnosť vlády". Aby mohla spoločnosť Bel v plnom rozsahu dodržať zákon FCPA, žiadny jej pracovník nesmie realizovať ani autorizovať platbu ani odovzdanie cennej veci zahraničnému vládnomu predstaviteľovi, resp. zamestnancovi bez predchádzajúcej konzultácie s jej prezidentom/CEO alebo CFO.

DODRŽIAVANIE TRHOVEJ REGULÁCIE A SANKCIÍ

Trhová regulácia a sankcie sú zákony, predpisy a obmedzenia v podnikaní zavedené príslušnými vládami v záujme zvýhodnenia ich záujmov v oblasti národnej bezpečnosti a zahraničnej politiky. Spoločnosť Bel prijala záväzok, že bude rešpektovať a dodržiavať všetky trhové regulácie a ekonomické sankcie, ktorým môžu naše výrobky, resp. obchodné vzťahy v rozličných častiach sveta podliehať. Musíme dať jasne najavo, že prísne dodržiavame všetky relevantné povinnosti zavedené zákonmi a vládnymi predpismi v oblasti dovozu/vývozu. Okrem toho musíme zabrániť tomu, aby sme obchodovali s krajinami, subjektmi a jednotlivcami, na ktoré sa vzťahujú ekonomické sankcie vlády, ako sú napríklad sankčné programy Úradu pre kontrolu zahraničných aktív Ministerstva financií Spojených štátov amerických. Pracovníci spoločnosti Bel si musia navyše dávať pozor, aby sa nezapojili do žiadnych medzinárodných ekonomických bojkotov, ktoré neodsúhlasila vláda USA.

Dôsledkom nedodržania vyššie uvedených bodov môžu byť vážne dopady na spoločnosť Bel a jej pracovníkov vrátane obmedzenia alebo zákazu jej podnikania a postihov a/alebo trestu odňatia slobody pre jednotlivcov. Z toho vyplýva, že všetci pracovníci spoločnosti Bel musia poznať a dodržiavať všetkých takého zákony, predpisy a/alebo sankcie, ktoré sa môžu týkať ich pracovných povinností.

NAHLASOVANIE PORUŠENIA ZÁSAD

Pracovníci spoločnosti Bel majú mnoho možností, ako získať radu v zmysle dodržiavania predpisov alebo ako nahlásiť nesprávne konanie. Pracovníci sa môžu skontaktovať so svojím nadriadeným, manažérom, resp. oddelením Ľudských zdrojov, alebo môžu využiť horúcu linku/webové stránky Dodržiavanie etických princípov na adrese <http://www.bel.ethicspoint.com/>. Ak nahlasujete nesprávne konanie, ktoré sa týka vyššieho manažmentu, skontaktujte sa s auditovou komisiou spoločnosti Bel alebo využite horúcu linku/webové stránky Dodržiavanie etických princípov. Údajné porušenia tohto Kódexu bude vyšetrovať vyšší manažment spoločnosti Bel alebo ním poverené osoby okrem prípadov údajného porušenia zo strany výkonných funkcionárov alebo riaditeľov, ktoré bude vyšetrovať predstavenstvo spoločnosti Bel.

Každý pracovník, ktorý potrebuje radu, vznáša obavu alebo nahlasuje nesprávne konanie, dodržiava požiadavky tohto Kódexu. V prípade, že si želáte nahlásiť skutočné alebo domnelé porušenie Kódexu alebo obchodných postupov spoločnosti Bel, môžete využiť jej horúcu linku/webové stránky Dodržiavanie etických princípov na adrese <http://www.bel.ethicspoint.com/>.

Ak sa zistí, že niekto porušuje tento Kódex alebo obchodné postupy spoločnosti Bel, bude podrobený disciplinárnemu konaniu, ktorého výsledkom môže byť až rozviazanie pracovného pomeru. Okrem toho sa nebude tolerovať odvetné opatrenie voči komukoľvek, kto v dobrej viere nahlási nesprávne konanie. Spoločnosť Bel prijme voči osobám podieľajúcim sa na akomkoľvek odvetnom opatrení vhodné disciplinárne opatrenie, ktorého výsledkom môže byť až rozviazanie pracovného pomeru. Ak máte podozrenie, že niekto voči vám alebo vášmu známemu uplatnil odvetné opatrenie za nahlásenie

nesprávneho konania, mali by ste ihneď kontaktovať svojho nadriadeného, manažéra, oddelenie ľudských zdrojov, audítorskú komisiu, resp. využiť horúcu linku/webové stránky Dodržiavanie etických princípov spoločnosti Bel.

Cieľom spoločnosti Bel je poskytovať promptnú a konzistentnú podporu tohto Kódexu a ochranu osobám, ktoré nahlásili pochybné správanie, ako aj poskytovať jasné a objektívne štandardy dodržiavania predpisov a spravodlivý proces, na základe ktorého sa určí porušenie pravidiel.

KONTROLNÝ ZOZNAM PRE OTÁZKY ETIKY A DODRŽIAVANIA PREDPISOV

V prípade pochybností si položte otázku...

- ☐ Konám v súlade so zásadami a postupmi spoločnosti Bel?
- ☐ Som spravodlivý/-á a čestný/-á?
- ☐ Cítil/-a by som sa pohodlne, ak by som mal/-a popísať svoje rozhodnutie na schôdzi za prítomnosti všetkých pracovníkov?
- ☐ Ako sa potom budem cítiť?
- ☐ Ako by to vyzeralo v titulkoch médií?
- ☐ Aký postup by som odporučil/-a svojmu dieťaťu?

ZRIEKNUTIE SA

Akékoľvek zrieknutie sa dodržiavania Kódexu spoločnosti Bel zo strany výkonných funkcionárov alebo riaditeľov smie zrealizovať iba predstavenstvo spoločnosti Bel. Každé zrieknutie sa bude promptne zverejnené (spolu s príslušnými dôvodmi) podľa požiadaviek zákona, Komisie pre cenné papiere (SEC) a burzu alebo NASDAQ.

